ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 24 июля 2019 г. N 1646-р

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=C473C347F9A3FDCEBCE44469F36B7A2F5CBC9CFC51B25730B9DA16D02466019F2B5DB8DFCD29736D4ED730907FEEBFE50CA28A4E19D5361DYEqEN) Правительства РФ от 16.06.2020 N 1600-р) |

1. Во исполнение [Указа](consultantplus://offline/ref=C473C347F9A3FDCEBCE44469F36B7A2F5CBB9EFC52B85730B9DA16D02466019F2B5DB8DFCD29736F4BD730907FEEBFE50CA28A4E19D5361DYEqEN) Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 г. N 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы" утвердить прилагаемый [план](#P24) мероприятий ("дорожную карту") по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы (далее - план).

2. Федеральным органам исполнительной власти, ответственным за реализацию мероприятий [плана](#P24), обеспечить их осуществление в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных указанным органам в федеральном бюджете на руководство и управление в сфере установленных функций.

Председатель Правительства

Российской Федерации

Д.МЕДВЕДЕВ

Утвержден

распоряжением Правительства

Российской Федерации

от 24 июля 2019 г. N 1646-р

ПЛАН

МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ

НАПРАВЛЕНИЙ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2019 - 2021 ГОДЫ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=C473C347F9A3FDCEBCE44469F36B7A2F5CBC9CFC51B25730B9DA16D02466019F2B5DB8DFCD29736D4ED730907FEEBFE50CA28A4E19D5361DYEqEN) Правительства РФ от 16.06.2020 N 1600-р) |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | | Ожидаемый результат | Срок реализации | Ответственный исполнитель | Вид документа |
| I. Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Российской Федерации граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Российской Федерации | | | | | |
| 1. | Внедрение единой методики прохождения испытания на государственной гражданской службе Российской Федерации (далее - гражданская служба) в федеральных органах исполнительной власти | введение единых методологических подходов к прохождению испытания и определению его результатов в федеральных органах исполнительной власти | 15 ноября 2019 г. | Минтруд России | проект нормативного правового акта |
| 2. | Подготовка предложений по созданию нормативно-правовой базы, необходимой для совершенствования порядка отбора кандидатов на замещение должностей гражданской службы | обобщение практики отбора кандидатов на замещение должностей гражданской службы и подготовка предложений по совершенствованию соответствующей нормативно-правовой базы | 15 ноября 2019 г. | Минтруд России | доклад в Правительство Российской Федерации |
| совершенствование порядка заключения договора о целевом обучении между государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения гражданской службы с учетом положений Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=C473C347F9A3FDCEBCE44469F36B7A2F5CB99DFF52B15730B9DA16D02466019F395DE0D3CC2E6D6D44C266C139YBqBN) от 3 августа 2018 г. N 337-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования целевого обучения" | 15 ноября 2019 г. | Минтруд России | проект указа Президента Российской Федерации |
| оптимизация процедуры поступления на гражданскую службу | 15 ноября 2019 г. | Минтруд России | проект федерального закона |
| совершенствование порядка проведения оценки знаний на соответствие квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы | февраль 2021 г. | Минтруд России | проект федерального закона |
| июнь 2021 г. | Минтруд России | проект указа Президента Российской Федерации |
| октябрь 2021 г. | Минтруд России | проект постановления Правительства Российской Федерации |
| проведение эксперимента по определению соответствия квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы знаний лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, с использованием базы оценочных заданий | июнь 2021 г. | Минтруд России, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти | проект нормативного правового акта |
| (в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=C473C347F9A3FDCEBCE44469F36B7A2F5CBC9CFC51B25730B9DA16D02466019F2B5DB8DFCD29736D4AD730907FEEBFE50CA28A4E19D5361DYEqEN) Правительства РФ от 16.06.2020 N 1600-р) | | | | | |
| 3. | Создание нормативно-правовой базы, необходимой для формирования федерального кадрового резерва, с учетом практики формирования кадровых резервов на гражданской службе | мониторинг формирования и использования кадровых резервов на гражданской службе | 15 ноября 2019 г.,  15 ноября 2020 г.,  15 ноября 2021 г. | Минтруд России,  заинтересованные федеральные органы исполнительной власти,  органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации | ежегодный доклад в Правительство Российской Федерации |
|  |  | установление порядка формирования федерального кадрового резерва | ноябрь 2020 г. | Минтруд России | проект указа Президента Российской Федерации |
| 4. | Обеспечение возможности проведения проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и федеральными государственными гражданскими служащими (далее - гражданские служащие), в автоматическом режиме (с использованием федеральной государственной информационной системы в области государственной службы), а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за предоставление соответствующей информации | создание нормативно-правовой базы для обеспечения проведения проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и гражданскими служащими при прохождении гражданской службы, в том числе в рамках федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее - единая информационная система) | июнь 2020 г. | Минтруд России, Минкомсвязь России | проект федерального закона |
| октябрь 2020 г. | Минтруд России, Минкомсвязь России | проект указа Президента Российской Федерации |
| декабрь 2020 г. | Минтруд России, Минкомсвязь России | проект постановления Правительства Российской Федерации |
| развитие в рамках единой информационной системы сервисов, позволяющих осуществить проверку указанных сведений в автоматическом режиме, а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы | декабрь 2020 г. | Минкомсвязь России,  заинтересованные федеральные органы исполнительной власти | доклад в Правительство Российской Федерации |
| (в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=C473C347F9A3FDCEBCE44469F36B7A2F5CBC9CFC51B25730B9DA16D02466019F2B5DB8DFCD29736F49D730907FEEBFE50CA28A4E19D5361DYEqEN) Правительства РФ от 16.06.2020 N 1600-р) | | | | | |
| 5. | Совершенствование, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий, методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе | совершенствование методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе | июнь 2020 г. | Минтруд России,  Минобрнауки России,  заинтересованные федеральные органы исполнительной власти | проект нормативного правового акта |
| формирование базы оценочных заданий для определения соответствия квалификационным требованиям гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе | октябрь 2020 г. | Минтруд России,  заинтересованные федеральные органы исполнительной власти и организации | доклад в Правительство Российской Федерации |
| развитие в рамках единой информационной системы сервисов, позволяющих осуществлять оценку профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе | декабрь 2020 г. | Минкомсвязь России | доклад в Правительство Российской Федерации |
| (п. 5 в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=C473C347F9A3FDCEBCE44469F36B7A2F5CBC9CFC51B25730B9DA16D02466019F2B5DB8DFCD29736E4AD730907FEEBFE50CA28A4E19D5361DYEqEN) Правительства РФ от 16.06.2020 N 1600-р) | | | | | |
| II. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных гарантий на гражданской службе | | | | | |
| 6. | Совершенствование порядка проведения аттестации гражданских служащих | формирование единых методологических подходов к проведению аттестации гражданских служащих | 15 ноября 2019 г. | Минтруд России | проект указа Президента Российской Федерации |
| 7. | Создание нормативно-правовой базы, необходимой для совершенствования практики проведения экспериментов, направленных на развитие гражданской службы | создание правовых и организационных условий для проведения экспериментов, направленных на развитие гражданской службы | 15 ноября 2019 г. | Минтруд России | проект федерального закона,  проект указа Президента Российской Федерации,  методические рекомендации |
| 8. | Мониторинг эффективности кадровой работы в федеральных органах исполнительной власти и органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации | представление ежегодного доклада о состоянии гражданской службы, включающего анализ правоприменения законодательства о гражданской службе, оценку эффективности использования федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации кадровых технологий, характеристику и динамику изменений кадрового состава указанных органов и подведомственных им организаций | февраль 2020 г.,  февраль 2021 г.,  февраль 2022 г. | Минтруд России,  заинтересованные федеральные органы исполнительной власти,  органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации | ежегодный доклад в Правительство Российской Федерации |
| 9. | Развитие системы социальных гарантий на гражданской службе | оптимизация структуры денежного содержания гражданских служащих (без снижения его уровня) путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада | 15 ноября 2021 г. | Минтруд России,  Минфин России | проект федерального закона, проект указа Президента Российской Федерации |
|  |  | совершенствование порядка и условий назначения и выплаты пенсий за выслугу лет гражданским служащим | 15 ноября 2021 г. | Минтруд России,  Минфин России | проект федерального закона, проект акта Правительства Российской Федерации |
| (в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=C473C347F9A3FDCEBCE44469F36B7A2F5CBC9CFC51B25730B9DA16D02466019F2B5DB8DFCD2973684FD730907FEEBFE50CA28A4E19D5361DYEqEN) Правительства РФ от 16.06.2020 N 1600-р) | | | | | |
| III. Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий | | | | | |
| 10. | Обеспечение функционирования на базе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития гражданских служащих | разработка в рамках единой информационной системы сервисов, обеспечивающих доступ гражданских служащих к единому специализированному информационному ресурсу, предназначенному для профессионального развития, в том числе в целях самостоятельного изучения гражданскими служащими обучающих, методических, аналитических и иных материалов образовательного характера | 15 ноября 2019 г. | Минкомсвязь России,  Минтруд России | доклад в Правительство Российской Федерации |
|  |  | формирование предложений по тематике методических, аналитических и иных материалов образовательного характера для самостоятельного изучения гражданскими служащими, планируемых к размещению в едином специализированном информационном ресурсе, предназначенном для профессионального развития гражданских служащих | июнь 2020 г. | Минтруд России,  заинтересованные образовательные организации | доклад в Правительство Российской Федерации |
|  |  | координация наполнения единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития гражданских служащих | ноябрь 2020 г.,  ноябрь 2021 г. | Минтруд России,  заинтересованные образовательные организации | ежегодный доклад в Правительство Российской Федерации |
|  |  | обеспечение доступа гражданских служащих к образовательным платформам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и (или) иных организаций, государственных органов для освоения образовательных курсов с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения | июнь 2020 г. | Минкомсвязь России,  Минтруд России,  Минобрнауки России,  заинтересованные федеральные органы исполнительной власти | доклад в Правительство Российской Федерации |
|  |  | разработка в рамках единой информационной системы сервисов, направленных на внедрение интерактивного наставничества | ноябрь 2020 г. | Минкомсвязь России | доклад в Правительство Российской Федерации |
|  |  | разработка в рамках единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития гражданских служащих, сервисов, позволяющих осуществлять контроль качества мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, в том числе посредством заполнения гражданскими служащими и сотрудниками кадровых подразделений государственных органов электронной формы опроса | июнь 2020 г. | Минкомсвязь России | доклад в Правительство Российской Федерации |
| (в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=C473C347F9A3FDCEBCE44469F36B7A2F5CBC9CFC51B25730B9DA16D02466019F2B5DB8DFCD2973684ED730907FEEBFE50CA28A4E19D5361DYEqEN) Правительства РФ от 16.06.2020 N 1600-р) | | | | | |
| 11. | Мониторинг качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам | разработка инструментария оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ для гражданских служащих в целях проведения мониторинга качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам (в рамках осуществления мониторинга системы образования) | февраль 2020 г. | Минобрнауки России,  Минтруд России,  Минпросвещения России,  Рособрнадзор | проект акта Правительства Российской Федерации |
|  |  | проведение мониторинга качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам (в рамках осуществления мониторинга системы образования) | декабрь 2020 г.,  декабрь 2021 г. | Минобрнауки России,  Минтруд России,  Минпросвещения России,  Рособрнадзор,  органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации | ежегодный доклад в Правительство Российской Федерации |
| IV. Ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственных органах в целях повышения качества кадровой работы | | | | | |
| 12. | Завершение мероприятий по переходу к использованию федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в кадровой работе | мониторинг внедрения федеральными органами исполнительной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации единой информационной системы в кадровую работу | 15 ноября 2019 г. | Минкомсвязь России,  федеральные органы исполнительной власти совместно с иными заинтересованными федеральными государственными органами,  высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации | доклад в Правительство Российской Федерации |
|  |  | подготовка предложений по совершенствованию правил формирования официальной статистической информации о кадровом составе гражданской службы и кадровых процессах в государственном органе и соответствующей нормативно-правовой базы | март 2020 г. | Минтруд России,  Минэкономразвития России,  Минкомсвязь  России, Росстат | доклад в Правительство Российской Федерации |
|  |  |  | октябрь 2020 г. | Росстат,  Минтруд России | правовой акт Росстата |
|  |  | обеспечение информационного взаимодействия единой информационной системы и единой межведомственной информационно-статистической системы | декабрь 2020 г. | Минкомсвязь России,  Минэкономразвития России,  Росстат | доклад в Правительство Российской Федерации |
|  |  | формирование информационной среды профессионального сообщества гражданских служащих в рамках единой информационной системы | ноябрь 2020 г. | Минкомсвязь России | доклад в Правительство Российской Федерации |
| (в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=C473C347F9A3FDCEBCE44469F36B7A2F5CBC9CFC51B25730B9DA16D02466019F2B5DB8DFCD29736B4DD730907FEEBFE50CA28A4E19D5361DYEqEN) Правительства РФ от 16.06.2020 N 1600-р) | | | | | |
| 13. | Внедрение электронного ведения кадрового делопроизводства | подготовка предложений по нормативному закреплению использования специального программного обеспечения "Анкета ГС (МС)" лицами, претендующими на замещение должности гражданской службы, а также электронного ведения кадрового делопроизводства, в том числе порядка ведения личных дел в электронном виде и их передачи | август 2020 г. | Минтруд России,  Минкомсвязь России | доклад в Правительство Российской Федерации |
| нормативное закрепление использования специального программного обеспечения "Анкета ГС (МС)" лицами, претендующими на замещение должности гражданской службы, а также электронного ведения кадрового делопроизводства, в том числе порядка ведения личных дел в электронном виде и их передачи | октябрь 2020 г. | Минтруд России,  Минкомсвязь России | проект нормативного правового акта |
| развитие в рамках единой информационной системы сервисов, обеспечивающих электронное внутриведомственное и межведомственное взаимодействие по кадровым вопросам | ноябрь  2020 г. | Минкомсвязь России | доклад в Правительство Российской Федерации |
| (п. 13 в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=C473C347F9A3FDCEBCE44469F36B7A2F5CBC9CFC51B25730B9DA16D02466019F2B5DB8DFCD29736A4DD730907FEEBFE50CA28A4E19D5361DYEqEN) Правительства РФ от 16.06.2020 N 1600-р) | | | | | |
| 14. | Формирование в рамках единой информационной системы цифрового профиля гражданского служащего и цифрового профиля должности гражданской службы | формирование и ведение в рамках единой информационной системы Справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих | 15 ноября 2019 г. | Минтруд России,  Минкомсвязь России | доклад в Правительство Российской Федерации |
|  |  | формирование и ведение должностных регламентов гражданских служащих в рамках единой информационной системы | 15 ноября 2019 г.,  15 ноября 2020 г.,  15 ноября 2021 г. | Аппарат Правительства Российской Федерации,  федеральные органы исполнительной власти, высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации | ежегодный доклад в Правительство Российской Федерации федеральных органов исполнительной власти, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации |
|  |  | формирование цифрового профиля гражданского служащего и цифрового профиля должности гражданской службы в рамках единой информационной системы | ноябрь 2020 г. | Минкомсвязь России | доклад в Правительство Российской Федерации |